

## **Oversigt over beslutningsmandat- og opgavefordeling i Psykiatri- og Handicap**

### **Indledning:**

Nedenstående er en oversigt, der danner rammen for de forskellige niveauer af beslutningskompetencer i Psykiatri- og Handicapafdelingen.

Oversigten er udarbejdet med udgangspunkt i følgende ledelsesmæssige værdier:

- Vi vil distribuere ledelse i så højt omfang som muligt.
- Vi ønsker, at ledelse i Psykiatri- og Handicap afspejler vores faglige tilgang om, at borgerne skal opnå mestring i eget liv.
- Psykiatri- og Handicap er én samlet organisation, og derfor skal ledelse være fælles og tværgående, på alle niveauer.

### **Uddybende om proces og baggrund:**

Som følge af Struktur- og Udviklingsplanen, er der lavet en ledelsesmæssig styrkelse af den nære ledelse i Psykiatri- og Handicapafdelingen. Teamledelsesniveauet er styrket ved at alle teamledere fra foråret 2022 er ansat på fuld tid og på lederoverenskomst. Denne styrkelse er begrundet i en ambition om at styrke en professionalisering af ledelsen i afdelingen for at skabe en attraktiv arbejdsplads. Samtidig skal afdelingen i højere grad end tidligere arbejde med aktivt at distribuere beslutningerne så decentralt som muligt, således at beslutningerne træffes så tæt på driften som muligt.

Derfor blev der i starten af 2022 nedsat en tværgående arbejdsgruppe, der fik til opgave at udarbejde en tydelig ramme for beslutningskompetencerne i afdelingen.

Rammen skal gøre det mere tydeligt, hvilket mandat man dermed har til at træffe beslutninger, og på hvilket niveau. (den enkelte medarbejder skal i videst muligt omfang bringe sin egen faglighed i spil)

Oversigten er inddelt i en matrix-ramme, hvor de 4 niveauer i afdelingen først og fremmest er på den ene akse. Dvs. chef, centerledelse, teamledelse og medarbejdere. På den anden akse er en opdeling i de forskellige typer af ledelse, således at de udgøres af henholdsvis administrativ ledelse, strategisk ledelse, personaleledelse og faglig ledelse.

Beslutningskompetencerne skal være kendt og implementeret af alle i organisationen.

Som bilag til oversigten hører funktionsbeskrivelser tilknyttet de enkelte ledelsesniveauer i afdelingen.

Tallene angiver fra venstre mod højre en graduering af ansvaret for en konkret opgave (Således hænger alle 1-tallene i eksempelvis personaleledelse/personaleforhold sammen på tværs af rollerne).

| Strategisk ledelse og strategisk understøttelse                                                       |                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Psykiatri- og Handicap chef har ansvar for, at:                                                       | Centerleder har ansvar for, at:                                                                                                                                                                  | Teamleder har ansvar for, at:                                                                                                                                                                                                         | Medarbejdere har ansvar for, at:                                                                                                  |
| <b>1:</b><br>Have det samlede overblik og forståelse for Psykiatri- og handicapafdelingen som helhed. | <b>1:</b><br>Have forståelse for og indsigt i fagområdet og tilbuddet. Herunder viderebringe informationer fra praksis, der kan kvalificere det strategiske arbejde med den samlede organisation | <b>1:</b><br>Have forståelse for og indsigt i den daglige drift på tilbuddet understøttet af faglig viden. Herunder en aktiv forpligtelse til at viderebringe informationer fra driften, der skal kvalificere udviklingen på området. | <b>1:</b><br>Have forståelse for og indsigt i arbejdet med borgerne i egen afdeling samt understøtte teamledelsen med viden herom |
| <b>2:</b><br>Være bindeleddet mellem Politikere, Direktør og Centerledere<br>.                        | <b>2:</b><br>Være bindeleddet mellem chef og teamledere med fokus på, at information højner forståelsen.                                                                                         | <b>2:</b><br>Være bindeleddet mellem centerleder og medarbejdere med fokus på, at information højner forståelsen.                                                                                                                     | <b>2:</b><br>Være bindeleddet mellem centerledere, teamledere, borgere og pårørende                                               |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                            |
| <b>3:</b><br><br>I samarbejde med centerledergruppen at sætte de overordnede organisatoriske pejlemærker som eksempelvis strategier, overordnede mål og rammen for organisationens kultur, struktur og styring. Herunder sikre at politiske og tværkommunale rammer og visioner medtænkes. | <b>3:</b><br><br>Bidrage til udvikling af overordnede strategier, mål og rammer samt koordinere på tværs af organisationen og give feedback opad.<br><br>Samt mestre procesledelse til at oversætte og skabe mening med overordnede beslutninger i egen del af organisationen. | <b>3:</b><br><br>Bidrage med input til omsætning af strategier, mål og rammer samt sikre implementeringen i medarbejdernes opgaveløsning og oversætte en strategisk beslutning helt ud i den daglige organisering og opgaveløsning                           | <b>3:</b><br><br>Bidrage med viden og handlinger til omsætning af strategier og rammer i den daglige opgaveløsning                                                         |
| <b>4:</b><br><br>Integrere og balancere ofte modstridende krav og forventninger fra politikere, direktion, andre ledere, medarbejdere, borgere, pårørende og andre interessenter, og træffe beslutning om retning på trods.                                                                | <b>4:</b><br><br>Understøtte Psykiatri- og Handicapchef i at integrere og balancere ofte modstridende krav og forventninger fra politikere, chef, medarbejdere, borgere, pårørende og andre interessenter, samt omsætte besluttet retning på tilbuddet.                        | <b>4:</b><br><br>Understøtte centerleder i at integrere og balancere ofte modstridende krav og forventninger fra politikere, chef, medarbejdere, borgere, pårørende og andre interessenter, samt omsætte besluttet retning på tilbuddet og ind i egen enhed. | <b>4:</b><br><br>Bidrage med viden og handlinger til omsætning af beslutninger, samt at være nysgerrig og efterspørge viden om baggrund for beslutning, hvis noget undrer. |

## Personaleledelse og Personaleforhold

| <b>Psykiatri- og Handicap chef har ansvar for, at:</b>                                                          | <b>Centerleder har ansvar for, at:</b>                                                                                              | <b>Teamleder har ansvar for, at:</b>                                                                | <b>Medarbejdere har ansvar for, at:</b>                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>1:</b><br>Lede Centerledere og stab (Fokus er ledelse af ledere og stab)                                     | <b>1:</b><br>Lede teamledere af forskellige afdelinger og/eller i nogle tilfælde lede personalegrupper (Fokus er ledelse af ledere) | <b>1:</b><br>Lede et eller flere teams                                                              | <b>1:</b><br>Tage ansvar på den enkelte opgave.                                                                         |
| <b>2:</b><br>Udvikle centerledelsen og stab                                                                     | <b>2:</b><br>Udvikle teamlederne og/eller personalegrupperne                                                                        | <b>2:</b><br>Udvikle medarbejderne, herunder teamudvikling                                          | <b>2:</b><br>Deltage aktivt i teamudvikling                                                                             |
| <b>3:</b><br>Rekruttere og ansætte centerledere og medarbejdere i staben, samt modtage og oplære nye kollegaer. | <b>3:</b><br>Rekruttere og ansætte teamledere og i nogle tilfælde medarbejdere, samt modtage og oplære nye kollegaer.               | <b>3:</b><br>Rekruttere og ansætte medarbejdere i afdelingen, samt modtage og oplære nye kollegaer. | <b>3:</b><br>Understøtte rekruttering og ansættelse af medarbejdere i afdelingen, samt modtage og oplære nye kollegaer. |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>4:</b></p> <p>Sikre implementering af IBKs personalepolitik og sætte rammerne og retningen for Psykiatri- og Handicapafdelingen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Den attraktive arbejdsplads</li> <li>• Det gode arbejdsmiljø</li> <li>• Rekruttering af personale</li> </ul> | <p><b>4:</b></p> <p>Bidrage med input til rammer og retning for følgende i Psykiatri- og Handicapafdelingen, og sikre at de bliver omsat på tilbuddet.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Den attraktive arbejdsplads</li> <li>• Det gode arbejdsmiljø</li> <li>• Rekruttering af personale</li> </ul> | <p><b>4:</b></p> <p>Bidrage med input til tilbuddets omsætning af rammer og retning for nedenstående, og ansvar for at sikre de bliver kvalificeret og implementeret hos medarbejderne.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Den attraktive arbejdsplads</li> <li>• Det gode arbejdsmiljø</li> <li>• Rekruttering af personale</li> </ul> | <p><b>4:</b></p> <p>Understøtte omsætningen i praksis af:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Den attraktive arbejdsplads</li> <li>• Det gode arbejdsmiljø</li> <li>• Rekruttering af personale</li> </ul> |
| <p><b>5:</b></p> <p>Afholde LUS med Centerledere og MUS med stab.</p>                                                                                                                                                                                                                           | <p><b>5:</b></p> <p>Afholde MUS/LUS med teamledere og MUS med medarbejdere, der refererer direkte til centerleder.</p>                                                                                                                                                                                           | <p><b>5:</b></p> <p>Afholde MUS/GRUS med medarbejdere.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <p><b>5:</b></p> <p>Indgå og deltage aktivt i MUS/GRUS med ledelsen</p>                                                                                                                                             |
| <p><b>6:</b></p> <p>Gennemføre omsorgssamtaler, fraværssamtaler og opfølgningssamtaler med Centerledere og stab, herunder at inddrage På Tværs Direktør ved behov.</p>                                                                                                                          | <p><b>6:</b></p> <p>Gennemføre omsorgssamtaler, fraværssamtaler og opfølgningssamtaler med teamledere og eventuelle medarbejdere, herunder at inddrage Psykiatri- og handicapchef ved behov.</p>                                                                                                                 | <p><b>6:</b></p> <p>Gennemføre omsorgssamtaler, fraværssamtaler og opfølgningssamtaler med teamledere og medarbejdere, herunder at inddrage centerleder ved behov.</p>                                                                                                                                                                            | <p><b>6:</b></p> <p>Deltage aktivt i omsorgssamtaler, fraværssamtaler og opfølgningssamtaler med ledelsen.</p>                                                                                                      |

|                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>7:</b><br>Sikre at overenskomster og personalepolitikker overholdes.                                                                                        | <b>7:</b><br>Sikre at overenskomster og personalepolitikker overholdes                                                                                                                                                          | <b>7:</b><br>Sikre at overenskomster, lokalaftaler, arbejdstidsplanlægning og personalepolitikker overholdes | <b>7:</b><br>Efterleve gældende politikker                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>8:</b><br>Sikre medarbejderinformation og medindflydelse i forhold til Psykiatri- og Handicaps arbejdsforhold, blandt andet igennem Sektor-MED som formand. | <b>8:</b><br>Sikre medarbejderinformation og medindflydelse i forhold til driftsenhedens arbejdsforhold, herunder formand for Lokal-MED.                                                                                        | <b>8:</b><br>Understøtte medarbejderinformation og medindflydelse i forhold til afdelingens arbejdsforhold.  | <b>8:</b><br>Være opsøgende på information og søge indflydelse på arbejdsforhold mv. Bidrage til at de tillidsvalgte medarbejdere på tilbuddet står stærkt i deres roller, ved at give relevant information videre.<br><br>Bidrage til at styrke det samlede TRIO-samarbejde. |
| <b>9:</b><br>Give og modtage feedback                                                                                                                          | <b>9:</b><br>Give og modtage feedback                                                                                                                                                                                           | <b>9:</b><br>Give og modtage feedback                                                                        | <b>9:</b><br>Give og modtage feedback                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>10:</b><br>Sætte ramme for lønforhandling og forestå lønforhandling med Centerledere og stab                                                                | <b>10:</b><br>Bidrage med input til og omsætte ramme for lønforhandling og forestå lønforhandling med teamledere og i nogle sammenhænge medarbejdere. Herunder gennemføre lokal lønforhandling i samarbejde med TR/ teamledere. | <b>10:</b><br>Lønforhandling med medarbejdere ved nyansættelse i tæt dialog med centerleder.                 | <b>10:</b><br>Være opmærksom på lønpolitikken og have kendskab til denne.                                                                                                                                                                                                     |

|                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                         |                                                                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>11:</b><br>Afskedige medarbejdere som man er nærmeste leder for                                                                  | <b>11:</b><br>Afskedige teamledere og eventuelle medarbejdere, man er nærmeste leder for                                                                                              | <b>11:</b><br>Afskedigelse af medarbejdere, efter inddragelse af centerleder.                                                                           | <b>11:</b>                                                                                           |
| <b>12:</b><br>Etablere et godt samarbejde i centerledergruppen og i staben, samt bidrage til et godt samarbejde på tværs af området | <b>12:</b><br>Etablere et godt samarbejde i teamledergruppen og eventuel medarbejdergruppe, samt bidrage til et godt samarbejde i centerledergruppen og med andre samarbejdspartnere. | <b>12:</b><br>Etablere et godt samarbejde i medarbejdergruppen, samt bidrage til et godt samarbejde i teamledergruppen og med andre samarbejdspartnere. | <b>12:</b><br>Være konstruktive og udviklende i samarbejde med kollegaer og andre samarbejdspartnere |

| Faglig Ledelse                                                           |                                                                                    |                                                                                           |                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Psykiatri- og Handicap chef har ansvar for, at:                          | Centerleder har ansvar for, at:                                                    | Teamleder har ansvar for, at:                                                             | Medarbejdere har ansvar for, at:                                                                                           |
| <b>1:</b><br>Sætte rammer og retning for faglig udvikling og nyskabelse. | <b>1:</b><br>Sikre input til rammer og retning for faglig udvikling og nyskabelse. | <b>1:</b><br>Omsætte rammer og retning for faglig udvikling og nyskabelse på eget tilbud. | <b>1:</b><br>Komme med input til, hvordan rammer og retning for faglig udvikling og nyskabelse kan omsættes på eget tilbud |
| <b>2:</b>                                                                | <b>2:</b>                                                                          | <b>2:</b>                                                                                 | <b>2:</b>                                                                                                                  |

|                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Sætte rammer og retning for omsætningen af politiske og kommunalt besluttede rammer, visioner, strategier, politikker m.m. i Psykiatri- og handicapafdelingen. | Sikre input til, hvordan politiske og kommunalt besluttede visioner, strategier, politikker m.m. kan omsættes i Psykiatri- og handicap, samt sætte rammerne for omsætningen på eget tilbud. | Komme med input til, hvordan politiske og kommunale rammer kan omsættes på eget tilbud.                                                                                               | Komme med input til, hvordan rammer omsættes i den konkrete opgaveløsning på eget tilbud.                                                                                                                               |
| <b>3:</b><br><br>Sætte og sikre rammer og retning for god faglig praksis, der understøtter, at vi efterlever lovgivning og kvalitetsstandarder.                | <b>3:</b><br><br>Efterleve og tage ansvar for at sikre rammer og retning for god faglig praksis, der understøtter, at vi efterlever lovgivning og kvalitetsstandarder                       | <b>3:</b><br><br>Efterleve og tage ansvar for den lokale omsætning af rammer og retning for god faglig praksis, der understøtter, at vi efterlever lovgivning og kvalitetsstandarder. | <b>3:</b><br><br>Efterleve og tage ansvar for, hvordan arbejdsopgaver og arbejds gange kan afspejle den lokale omsætning af rammer og retning for god faglig praksis, der efterlever lovgivning og kvalitetsstandarder. |
| <b>4:</b><br><br>Gå forrest og bidrage til at skabe en god samarbejdskultur i Psykiatri- og handicapafdelingen                                                 | <b>4:</b><br><br>Indgå i arbejdet med at skabe en god samarbejdskultur i Psykiatri- og handicapafdelingen.                                                                                  | <b>4:</b><br><br>Indgå i arbejdet med at skabe en god samarbejdskultur på tilbuddet og blandt medarbejderne i egen afdeling.                                                          | <b>4:</b><br><br>Skabe og bevare en god samarbejdskultur på tilbuddet.                                                                                                                                                  |
| <b>5:</b><br><br>At indgå i løbende faglig udvikling.                                                                                                          | <b>5:</b><br><br>At indgå i løbende faglig udvikling.                                                                                                                                       | <b>5:</b><br><br>At indgå i løbende faglig udvikling.                                                                                                                                 | <b>5:</b><br><br>At indgå i løbende faglig udvikling.                                                                                                                                                                   |



|                                                                                                  |                                                                                                                                |                                                                                                                      |                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>6:</b><br>Sætte rammer for at den faglige opgaveløsning er præget af kvalitet og effektivitet | <b>6:</b><br>Sikre rammer for, at den faglige opgaveløsning er præget af kvalitet og effektivitet                              | <b>6:</b><br>Sikre, at den faglige opgaveløsning er præget af kvalitet og effektivitet                               | <b>6:</b><br>Arbejde fagligt med opgaveløsningen med ansvar for kvalitet, effektivitet og samarbejde.                    |
| <b>7:</b><br>Sætte rammer for at praksis overholder gældende lovgivning (?)                      | <b>7:</b><br>Sikre rammer for at der gennemføres opfølgningsmøder og status møder når det skønnes nødvendigt                   | <b>7:</b><br>Gennemføre opfølgningsmøder og status møder når det skønnes nødvendigt- kan uddelegeres                 | <b>7:</b><br>Forberede og evt gennemføre opfølgningsmøder og status møder- efter delegation                              |
| <b>8:</b><br>Sætte rammer for at tilbud lever op til forventninger fra tilsyn (?)                | <b>8:</b><br>Forberede, gennemføre og følge op på tilsyn.<br><br>Sikre at eventuelle anvisninger fra tilsyn omsættes i praksis | <b>8:</b><br>Forberede, gennemføre og følge op på tilsyn.<br><br>Omsætte eventuelle anvisninger fra tilsyn i praksis | <b>8:</b><br>Deltage i interview og i at omsætte eventuelle anvisninger fra tilsyn i praksis i samarbejde med teamleder. |
| <b>9:</b><br>Opfølgning på magtanvendelser og UTH i særlige tilfælde.                            | <b>9:</b><br>Indberetning af magtanvendelser og UTH.                                                                           | <b>9:</b><br>Indberetning af magtanvendelser og UTH.                                                                 | <b>9:</b><br>Indberetning af magtanvendelser og UTH                                                                      |

## Administrativ Ledelse og Administrative opgaver

| <b>Psykiatri- og Handicap chef har ansvar for, at:</b>                                                                | <b>Centerleder har ansvar for, at:</b>                                             | <b>Teamleder har ansvar for, at:</b>                                                                               | <b>Medarbejdere har ansvar for, at:</b>                                                                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>1:</b><br>Sikre overholdelse af Ikast-Brande kommunes økonomiske politik, kommunens kasse- og regnskabs-regulativ. | <b>1:</b><br>Sikre overholdelse og effektivt ressourceforbrug på de enkelte steder | <b>1:</b><br>Kende til og er ansvarlig over for det enkelte steds/ afdelings budget.                               | <b>1:</b><br>Komme med input til udvikling og omsætning af effektive arbejdsgange i forhold til at overholde budget. |
| <b>2:</b><br>Sikre tydelige rammer for vedligehold af driftsbygninger.                                                | <b>2:</b>                                                                          | <b>2:</b> Oplyse centerleder eller kommunens bygningskyndige om nødvendig vedligeholdelse i og uden for bygningen. | <b>2:</b>                                                                                                            |

|                                                                 |                                                                                               |                                                                   |                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                 | Sikre nødvendig vedligeholdelse af udenoms arealer og den indvendige bygningsvedligeholdelse. |                                                                   | Informere teamleder om behov for eventuel indvendigt og udvendigt vedligehold                                                                            |
| <b>3:</b><br>Godkende løn for centerledere og stab              | <b>3:</b><br>Godkende løn for teamlederne (og evt. adm. personaler)                           | <b>3:</b><br>Arbejdsplan bliver lavet i tide og den er opdateret. | <b>3:</b><br>Indberette eller informere teamleder om ændringer i arbejdsplan (sygdom, afspadsering, der ikke er planlagt m.m.)                           |
| <b>4:</b><br>Godkende kørsel for centerledelse og stab          | <b>4:</b><br>Godkende kørsel for teamledelse og evt. medarbejdergrupper                       | <b>4:</b><br>Godkende kørsel for medarbejdere                     | <b>4:</b><br>Aftale kørsel med teamleder <ul style="list-style-type: none"> <li>• Indberette kørsel</li> </ul>                                           |
| <b>5:</b><br>Gennemføre økonomisk ledelsestilsyn og tilsyn stab | <b>5:</b><br>Deltage i økonomisk ledelsestilsyn                                               | <b>5:</b><br>Deltage i økonomisk tilsyn ved behov                 | <b>5:</b><br>Efterleve rammer og retning i forhold til økonomi <ul style="list-style-type: none"> <li>• Administrere borgeres penge ved behov</li> </ul> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <p><b>6:</b></p> <p>Sikre at Psykiatri- og Handicapafdelingen lever op til krav fra:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Lovgivning</li> <li>➤ Sundhedstilsyn</li> <li>➤ Socialtilsyn</li> <li>➤ Ankestyrelsen</li> <li>➤ Arbejdstilsynet</li> <li>➤ Brandtilsyn</li> <li>➤ m.m.</li> </ul> | <p><b>6:</b></p> <p>Sikre at tilbuddet omsætter krav fra følgende i en lokal kontekst:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Lovgivning</li> <li>➤ Sundhedstilsyn</li> <li>➤ Socialtilsyn</li> <li>➤ Ankestyrelsen</li> <li>➤ Arbejdstilsynet</li> <li>➤ Brandtilsyn</li> <li>➤ m.m.</li> </ul> | <p><b>6:</b></p> <p>Sikre at krav fra følgende er omsat i viden og arbejdsgange hos medarbejderne:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Lovgivning</li> <li>➤ Sundhedstilsyn</li> <li>➤ Socialtilsyn</li> <li>➤ Ankestyrelsen</li> <li>➤ Arbejdstilsynet</li> <li>➤ Brandtilsyn</li> <li>➤ m.m.</li> </ul> | <p><b>6:</b></p> <p>Sætte sig ind i og kunne udføre besluttede arbejdsgange, som sikre at tilbuddet lever op til krav fra følgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Lovgivning</li> <li>➤ Sundhedstilsyn</li> <li>➤ Socialtilsyn</li> <li>➤ Ankestyrelsen</li> <li>➤ Arbejdstilsynet</li> <li>➤ Brandtilsyn</li> <li>➤ m.m.</li> </ul> <p><b>7</b></p> |

|  |  |                                        |                                                                        |
|--|--|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
|  |  |                                        |                                                                        |
|  |  | <b>7:</b><br>Godkende indkøb til huset | <b>7:</b><br>Bestille dagligvarer og andre<br>fornødenheder til huset. |